



**ZAVOD ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA KANTONA SARAJEVO**

**POSLOVNIK**

**o radu Komisije za izbor kandidata za prijem u radni odnos  
dva (2) kontrolora,  
na neodređeno vrijeme**

**Sarajevo, Juni 2022. godine**



Na osnovu člana 20. a.) stav (2.) Zakona o radu („Službene novine FBiH“, br. 26/16 i 89/18), člana 12. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji Stručne službe Zavoda zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo br. 01-01-S.T.-20470/17, od dana 05.06.2017. godine, člana 8. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 19/21, 10/22), Komisija za izbor kandidata za prijem u radni odnos dva (2) kontrolora, na neodređeno vrijeme, imenovana Odlukom Direktora Zavoda zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo, donosi

## **POSLOVNIK**

o radu Komisije za izbor kandidata za prijem u radni odnos dva (2) kontrolora,  
na neodređeno vrijeme

### **DIO PRVI-OPĆE ODREDBE**

#### **Član 1. (Predmet)**

Poslovníkom o radu Komisije za izbor kandidata za prijem u radni odnos dva (2) kontrolora, na neodređeno vrijeme (u daljem tekstu: Poslovnik) utvrđuju se osnovna načela rada Komisije za izbor kandidata za prijem u radni odnos dva (2) kontrolora (u daljem tekstu: Komisija), način provjere znanja i testiranja sposobnosti kandidata utvrđivanjem ispitnih pitanja za usmeni i pismeni dio ispita i kriterija za bodovanje kandidata, izuzeće članova Komisije i druga pitanja od značaja za rad Komisije.

#### **Član 2. (Načela)**

- (1) Rad Komisije se zasniva na načelima zakonitosti, javnosti, nezavisnosti, nepristrasnosti i efikasnosti.
- (2) Komisija je dužna čuvati službenu tajnu i druge povjerljive podatke koje sazna u obavljanju svojih dužnosti.

#### **Član 3. (Način prijavlivanja na javni oglas)**

Prijave na javni oglas se podnose u zatvorenoj koverti poštom preporučeno ili lično putem protokola Zavoda zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo, na adresi Ul. Zmaja od Bosne bb, 71000 Sarajevo, sa naznakom “NE OTVARAJ-PRIJAVA NA JAVNI OGLAS” za prijem u radni odnos dva (2) kontrolora, na neodređeno vrijeme.

### **DIO DRUGI-NADLEŽNOSTI I NAČIN RADA KOMISIJE**

#### **Član 4. (Sastav Komisije)**

- (1) Za provođenje procedure izbora kandidata Direktor imenuje Komisiju.
- (2) Komisija se sastoji od tri člana.
- (3) Članovi Komisije iz reda radnika kod poslodavca moraju imati najmanje isti stepen stručne sprema kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas.
- (4) Direktor imenuje sekretara Komisije koji obavlja sve administrativno - tehničke poslove za Komisiju i nema pravo glasa.

#### **Član 5. (Način rada Komisije)**

- (1) Komisija obezbjeđuje poštivanje odredaba Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH”, broj 26/16, 89/18 i 23/20), Uredbe o postupku prijema u radni odnos u Javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine KS”, broj 19/21 i 10/22) (u daljnjem tekstu: Uredba), Pravilnika o radu Zavoda zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo br. 01/2-02-2-18723-10.2/20 od 24.12.2020. godine, prečišćeni tekst i drugih zakonskih i podzakonskih propisa kojima je regulisan prijem kandidata u radni odnos putem javnog oglasa.
- (2) Članovi Komisije i sekretar, na konstituirajućoj sjednici Komisije, potpisuju izjavu o nepristrasnosti, povjerljivosti i nepostojanju sukoba interesa, kojom potvrđuju da su upoznati sa obavezom da tokom cijelog

postupka rada u Komisiji su dužni prijaviti sukob interesa i tražiti izuzeće iz rada Komisije, iz razloga propisanih u članu 10. stav (1) Uredbe.

(3) Svi članovi Komisije su dužni aktivno učestvovati u radu Komisije.

(4) O radu Komisija vodi zapisnik koji je sastavni dio dokumentacije Komisije, a zapisnik obavezno potpisuju svi članovi i sekretar Komisije.

(5) Sekretar Komisije nema pravo glasa, već za potrebe Komisije vodi zapisnike i obavlja druge administrativno - tehničke poslove.

## Član 6. (Definiranje oblasti)

(1) Komisija je obavezna definisati oblasti iz kojih će se izvršiti provjera znanja, utvrditi ispitna pitanja za pismeni i usmeni dio ispita na osnovu kojih će se izvršiti bodovanje kandidata.

(2) Provjera kandidata prijavljenih na javni oglas za popunu upražnjene pozicije izvršit će se iz sljedećih ispitnih oblasti:

1. Pravilnik o postupku i kriterijima za utvrđivanje privremene spriječenosti ("Službene novine Federacije BiH", broj 30/17),
2. Procedura o radu kontrolora Zavoda Zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo,
3. Pravilnik o utvrđivanju prava na medicinsku rehabilitaciju ("Službene novine KS", broj 32/21 od 12.08.2021. godine),
4. Procedura o utvrđivanju prava osiguranih osoba na medicinsku rehabilitaciju, uslovima i postupku za ostvarivanje tog prava,
5. Protokol o realizaciji programa obezbjeđenja bezglutenskog brašna za oboljele od celijakije za period od 01.04.2021. godine do 31.12.2022. godine,
6. Protokol o realizaciji programa obezbjeđenja enteralne prehrane za odrasle pacijente za period od 01.04.2021 do 31.12.2022. godine,
7. Uredba o obimu, uslovima i načinu ostvarivanja prava osiguranih lica Kantona Sarajevo na medicinska sredstva („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 22/20),
8. Uredbu o izmjenama i dopunama uredbe o obimu, uslovima i načinu ostvarivanja prava osiguranih lica Kantona Sarajevo na medicinska sredstva („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 30/21),
9. Zakon o zdravstvenoj zaštiti ("Službene novine Federacije BiH", broj 46/10 i 75/13),
10. Zakon o zdravstvenom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH", broj 30/97, 7/02, 70/08, 48/11 i 36/18),
11. Odluka o listi lijekova Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 43/18, 48/18, 11/21, 26/21, 28/21, 30/21),
12. Odluka o Listi lijekova obaveznog zdravstvenog osiguranja Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj 56/13, 74/14, 94/15, 12/16, 25/17, 78/17, 6/18, 33/19 i 56/19),
13. Pravilnik o načinu kontrole cijena, načinu oblikovanja cijena lijekova i načinu izvještavanja o cijenama lijekova u BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 3/17),
14. Pravilnik o uvjetima za propisivanje i izdavanje lijekova u prometu na malo ("Službene novine FBiH", broj 42/11, 64/11, 82/11),
15. Pravilnik o određivanju visine veleprodajne i maloprodajne marže lijekova ("Službene novine Federacije BiH", broj 40/02, 50/02, 15/06 i 9/08),
16. Odluka o utvrđivanju većeg obima zdravstvenih prava, kao i osnovama, kriterijima i mjerilima za ugovaranje po osnovu obaveznog zdravstvenog osiguranja sa zdravstvenim ustanovama sa područja Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 37/09),
17. Jedinstvena metodologija kojom se bliže utvrđuju kriteriji i mjerila za zaključivanje ugovora između nadležnog zavoda zdravstvenog osiguranja i zdravstvene ustanove ("Službene novine FBiH“, broj 34/13, 90/13),
18. Odluka o vođenju medicinske dokumentacije u elektronskom obliku u okviru Centralnog informacionog sistema („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 47/20),
19. Statut ZZOKS („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 4/00, 18/02, 30/08, 1/12 i 15/13),
20. Odluka Upravnog odbora Zavoda zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo o visini naknade za izdavanje lijekova broj 01/2-02-2-1025-18/20 od 27.01.2020. godine.



## **Član 7.**

### **(Izuzeće članova Komisije)**

- (1) Član Komisije koji je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena, bračni ili vanbračni partner, usvojlac ili usvojenik, će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće od rada u Komisiji.
- (2) Po zahtjevu za izuzeće iz stava (1) ovog člana Direktor donosi odluku o izuzeću najkasnije u roku 3 dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dozvoljena.
- (3) U slučaju da član Komisije iz opravdanih razloga (bolest ili slično) ne može nastaviti daljnji rad u Komisiji, odlukom direktora vrši se popunjavanje Komisije zamjenskim članom.
- (4) Aktivnosti Komisije će biti nastavljene sa zamjenskim članom Komisije.

## **DIO TREĆI-PROVOĐENJE PROCEDURE IZBORA KANDIDATA**

### **Član 8.**

#### **(Postupanje po pristiglim prijavama)**

- (1) Komisija pregleda sve pristigle prijave i dostavljene dokaze kandidata nakon isteka roka za podnošenje prijave na javni oglas.
- (2) Nakon što je utvrđena urednost i blagovremenost prijave, Komisija otvara i razmatra pristigle prijave i sačinjava spisak kandidata među kojima će provesti izborni postupak.
- (3) Nakon otvaranja pristiglih koverti Komisija utvrđuje formalno - pravnu ispravnost prijave.
- (4) Neuredne, nepotpune i neblagovremene prijave Komisija će zapisnički konstatovati, i iste se neće razmatrati.
- (5) Komisija će u pismenoj formi obavijestiti kandidate čija je prijava neispravna, nepotpuna ili neblagovremena uz navođenje razloga formalno - pravne neispravnosti prijave i priložene dokumentacije.
- (6) Kandidatima iz stava (5) ovog člana će se omogućiti uvid u dostavljenu dokumentaciju u roku od tri (3) dana od dana prijema obavještenja.
- (7) Ukoliko se u ponovnom pregledu i preispitivanju formalno pravne ispravnosti prijave i priložene dokumentacije utvrdi da je prijava kandidata formalno – pravno ispravna, ista će se uvrstiti u daljni proces izbora.
- (8) Komisija utvrđuje termin pismenog i usmenog ispita i kandidate obavještava putem internet stranice Zavoda zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo ili putem dostavljene email adrese/telefonskog broja.
- (9) Sve poslove navedene u svim stavovima ovog člana, komisija obavlja u prisustvu Supervizora imenovanog od strane Ureda za borbu protiv korupcije i upravljenja kvalitetom Kantona Sarajevo, kako to nalažu odredbe Uredbe.
- (10) Dostavljena dokumentacija na javni oglas neće se vraćati kandidatima.

### **Član 9.**

#### **(Način provjere znanja i testiranja)**

- ((1) Postupak izbora kandidata zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije, te održavanju pismenog i usmenog ispita sa svakim od kandidata.
- (2) Pismeni ispit kandidata se vrednuje sa maksimalnih 60 bodova, a usmeni ispit se vrednuje sa maksimalnih 40 bodova.

### **Član 10.**

#### **(Provođenje pismenog ispita)**

- (1) Pismeni ispit provodi Komisija nakon što je utvrdila da kandidat ispunjava formalno – pravne uslove iz javnog oglasa i da je priložena dokumentacija potpuna i ispravna.
  - (2) Pitanja, listu propisa i literature iz oblasti iz koje će se polagati pismeni i usmeni ispit, utvrđuje poslodavac i objavljuje na web stranici.
  - (3) Komisija sačinjava spisak od 10 pitanja koja će biti predmet pismenog testiranja iz oblasti radnog mjesta za koji se provodi procedura prijema, koja će biti ponuđena na način da imaju više odgovora od kojih je samo jedan tačan.
- Komisija će u svrhu zaštite ličnih podataka, kandidatima prilikom pristupa pismenom dijelu ispita dodijeliti pojedinačne šifre pod kojima će rezultati biti objavljeni na web stranici.

- (4) Pitanja na pismenom ispitu Komisija priprema najmanje 24 sata prije započinjanja testa, umnožava u dovoljan broj primjeraka, te pohranjuje u zatvorene koverte.
- (5) Komisija o terminu pismenog ispita obavještava kandidate putem internet stranice Zavoda zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo ili putem dostavljene email adrese/telefonskog broja.
- (6) Pismeni ispit traje 45 minuta.
- (7) Za svaki tačan odgovor kandidat dobija 6 bodova, što znači da kandidat na pismenom ispitu može osvojiti maksimalnih 60 bodova.
- (8) Komisija je dužna u roku 24 sata nakon obavljenog pismenog ispita izvršiti pregled i ocjenjivanje pismenog ispita, te utvrditi listu kandidata sa brojem ostvarenih bodova.
- (9) Oblast i materija pismenih pitanja sastavljaju se i određuju u roku iz stava 4., a u skladu sa članom 6. ovog Poslovnika.
- (10) Lista kandidata nakon provedenog pismenog dijela ispita, sa brojem ostvarenih bodova kandidata, bit će objavljena na web stranici Zavoda (pod šifrom kandidata).
- (11) Svaki kandidat koji nije zadovoljan ostvarenim rezultatima na pismenom ispitu ima pravo na uvid u svoj rad odmah nakon objave iz stava (10) ovog Poslovnika, pa do početka usmenog dijela ispita.
- (12) Uvid iz stava 11. ovog člana će se vršiti u prisustvu najmanje dva člana Komisije i sekretara.
- (13) Aktivnosti iz stava 12. ovog člana će se konstatovati službenom zabilješkom koju potpisuju prisutni članovi Komisije i kandidat koji je izvršio uvid, a koja će biti sastavni dio zapisnika.
- (14) Kandidat će potpisati službenu zabilješku o izvršenom uvidu, sa naznačenim datumom i satom uvida, u prisustvu dva člana Komisije, a ista će biti sastavni dio zapisnika.
- (15) Sve poslove navedene u svim stavovima ovog člana, Komisija obavlja u prisutnosti supervizora, kako to nalažu odredbe Uredbe.

#### **Član 11.** **(Provođenje usmenog ispita)**

- Komisija nakon obavljenog pismenog ispita, putem internet stranice Zavoda zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo ili putem dostavljene email adrese/telefonskog broja, obavještava kandidate o datumu, mjestu i vremenu održavanja usmenog ispita što evidentira u zapisniku Komisije.
- (2) Komisija obavlja usmeni ispit sa kandidatom koji je u izbornom postupku.
  - (3) Usmeni ispit obuhvata sljedeće kriterije:
    - a) stepen znanja iz oblasti koja je navedena u članu 6. ovog Poslovnika,
    - b) motiviranost kandidata za radni angažman,
    - c) opći dojam.
  - (4) Usmeni ispit sa kandidatom može trajati u vremenskom periodu od 5 do 15 minuta i provodi se po principu postavljanja pitanja iz oblasti utvrđenih članom 6. ovog Poslovnika, te na osnovu podataka dobijenih iz prijave kandidata, biografije, rezultata pismenog ispita, zvanja i eventualno trenutnog radnog mjesta.
  - (5) Ocjena usmenog ispita obuhvata sljedeće:
    - stepen znanja iz oblasti koja je navedena u članu 6. Poslovnika od 0 - 20 bodova,
    - motiviranost kandidata za radni angažman 0 -10 bodova,
    - opći dojam o kandidatu 0 – 10 bodova.
  - (6) Nakon završenog usmenog ispita svaki član Komisije, bez prisustva kandidata, ocjenjuje kandidata, a zbirna ocjena se upisuje u bodovnu listu kandidata.
  - (7) Rezultat usmenog ispita će biti zbir bodova koji su dali svi članovi Komisije i može iznositi maksimalno 40 bodova.

#### **Član 12.** **(Lista uspješnih kandidata)**

- (1) Komisija na osnovu utvrđenih bodova na pismenom i usmenom ispitu i utvrđene prednosti po osnovu posebnih propisa, sačinjava Listu uspješnih kandidata i istu objavljuje na web stranici Zavoda (pod šifrom kandidata).
- (2) Komisija je dužna Listu uspješnih kandidata sa bodovima dostaviti direktoru u roku od tri radna dana nakon obavljenog usmenog ispita.

#### **Član 13.** **(Prednost pri zapošljavanju)**

Prilikom zapošljavanja prednost će imati kandidat koji po posebnim propisima ima prioritet u zapošljavanju.

(2) Prednost pri zapošljavanju će imati kandidat koji ima prioritet u zapošljavanju, a što se dokazuje odgovarajućim dokumentom (potvrda, uvjerenje, rješenje i sl.) koji prilažu prilikom prijave na Javni oglas, u skladu sa Zakonom o dopunskim pravima boraca-branitelja („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 45/12, 26/14, 46/17, 18/19, 20/20, 24/20), Zakonom o pravima branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 33/04, 56/05, 70/07, 9/10, i 90/17), Zakonom o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine FBiH“ br. 54/19), Zakona o posebnim pravima dobitnika ratnih priznanja i odlikovanja i članova njihovih porodica („Službene novine Federacije BiH“ broj 70/05, 61/06, 9/10 i 90/17), Uredbom o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine KS“ broj: 37/20 i 27/21) i Instrukcijom o bližoj primjeni kriterija vrednovanja prema Uredbi o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine KS“ br. 38/20 i 28/21).

(3) Kandidat ostvaruje pravo na prvenstvo u zapošljavanju ako se nalazi na evidenciji JU Službe za zapošljavanje KS ili su zaposlena sa nižom stručnom spremom od one koju posjeduju ili su zaposlena na određeno vrijeme.

(4) Kandidati da bi ostvarili prioritet pri zapošljavanju trebaju da dostave dokaz da su na evidenciji JU Službe za zapošljavanje KS - Uvjerenje biroa ne starije od datuma objavljivanja dopune Javnog oglasa ili dokaz da su zaposleni sa nižom stručnom spremom od one koju posjeduju - Potvrda poslodavca sa obaveznom naznakom stepena sprema (zanimanja) s kojom je radnik zasnovao radni odnos kod poslodavca ne stariji od datuma objavljivanja dopune Javnog oglasa ili da su zaposleni na određeno vrijeme - Potvrda/Uvjerenje poslodavca kojim se dokazuje da je radni odnos zasnovan na određeno vrijeme ne starija od datuma objavljivanja dopune Javnog oglasa, te dostaviti dokumentaciju kojom se dokazuje status korisnika prava.

(5) Tabelarni prikaz dokumentacije kojom se dokazuje status korisnika prava:

Redni broj	Pripadnost branilačkoj kategoriji	Naziv dokaza - dokumenta	Organ koji ga izdaje
1.	Član porodice šehida/ poginulog, umrlog i nestalog branioca	- Uvjerenje o statusu djeteta šehida-poginulog, umrlog i nestalog branioca - Rješenje o priznatom pravu na porodičnu invalidninu za suprugu šehida-poginulog, umrlog i nestalog branioca i - Uvjerenje o učešću u Oružanim snagama za šehida-poginulog, umrlog i nestalog branioca	Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu Grupa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obaveze prema mjestu prebivališta
2.	Ratni vojni invalid	Rješenje o priznatom svojstvu ratnog vojnog invalida	Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu
3.	Dobitnik ratnog priznanja i odlikovanja	Rješenje o priznatom pravu na mjesečno novčano primanje dobitniku priznanja	Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu
4.	Demobilizirani branioci	Uvjerenje o učešću u Oružanim snagama	Grupa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obaveze prema mjestu prebivališta
5.	Dijete: a) ratnog vojnog invalida b) dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja c) demobiliziranog branioca.	Uvjerenje o statusu djeteta ratnog vojnog invalida Rješenje o priznatom pravu na: a) invalidninu, b) mjesečni novčani dodatak c) uvjerenje o učešću u Oružanim snagama	a) i b) Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu c) Grupa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obaveze prema mjestu prebivališta
6	Supruge ratnog vojnog invalida	Uvjerenje o statusu supruge ratnog vojnog invalida Rješenje o priznatom pravu na invalidninu	Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu

**Član 14.**  
**(Odluka o prijemu u radni odnos)**

- (1) Direktor prima u radni odnos onog kandidata, koji se nalazi na prvom mjestu Liste uspješnih kandidata, a ako on ne prihvati zaposlenje, prima u radni odnos sljedećeg kandidata sa Liste uspješnih kandidata.
- (2) Direktor je dužan donijeti odluku o prijemu u radni odnos u roku od tri radna dana od dana prijema Liste uspješnih kandidata.

**Član 15.**  
**(Poništenje javnog oglasa)**

- (1) Nakon objave javnog oglasa za prijem u radni odnos, poslodavac izuzetno može poništiti javni oglas samo u sljedećim slučajevima:
  - a) ako dođe do promjene Direktora Zavod zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Zavod) koji je raspisao javni oglas, u roku od 30 dana od dana promjene.
  - b) ako dođe do statusne promjene Zavoda (spajanje, pripajanje, podjele, promjene oblika, u slučaju promjene vlasništva nad kapitalom poslodavca i dr.) u roku od 30 dana od dana promjene,
  - c) ako dođe do izmjene sistematizacije radnih mjesta za koji je raspisan javni oglas, u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu izmjene, odnosno pribavljanja saglasnosti na izmjenu od strane Ministarstva zdravstva Kantona Sarajevo,
  - d) ako Direktor ocijeni da su nepravilnosti uočene od strane supervizora takve da predstavljaju opravdan razlog za poništenje javnog oglasa, i to u roku od pet dana od dana prijema obavijesti supervizora,
  - e) na osnovu odluke ili drugog akta Vlade Kantona Sarajevo donijetog na inicijativu Ureda za poništenje posupka prijema u radni odnos i javnog oglasa, a koju je Ured sačinio na osnovu informacije Kantonalne uprave za inspeksijske poslove, Inspektorata rada, zaštite na radu i socijalne zaštite.
- (2) Direktor je obavezan akt o poništenju javnog oglasa, u roku od tri dana od dana donošenja istog, objaviti na web stranici Zavoda i na web stranici Službe za zapošljavanje, i isti će ostati objavljen najkraće petnaest (15) dana.
- (3) Kantonalna uprava za inspeksijske poslove, Inspektorat rada, zaštite na radu i socijalne zaštite može od dana kada Poslodavac objavi javni oglas u dnevnim novinama, do donošenja odluke o prijemu u radni odnos, u slučaju da utvrdi nepravilnosti koje se ne mogu na drugi način otkloniti poništiti javni oglas.

**Član 16.**  
**(Obavještenje kandidatima i pravo prigovora)**

- (1) Direktor pismeno obavještava kandidate sa Liste uspješnih kandidata, te kandidate iz člana 8. stav (5) ovog Poslovnika, o odluci o prijemu u radni odnos u roku od pet dana od dana donošenja odluke.
- (2) Uz obavijest kandidatima se dostavlja Lista uspješnih kandidata sa bodovima.
- (3) Na obavijest Direktora uz koju se dostavlja Lista uspješnih kandidata, zainteresovani kandidat ima pravo prigovora Upravnom odboru Zavoda.
- (4) Prigovor se izjavljuje u roku od osam dana od dana dostavljanja obavijesti.
- (5) Upravni odbor Zavoda rješava po prigovoru u roku od 15 dana.
- (6) Odluka Upravnog odbora je konačna i protiv iste nezadovoljni kandidat ima pravo podnijeti tužbu nadležnom sudu u roku od trideset (30) dana.

**Član 17.**  
**(Supervizor)**

- (1) Supervizor je fizičko lice imenovano od strane Ureda za borbu protiv korupcije i upravljanja kvalitetom Kantona Sarajevo
- (2) Supervizor je nadležan i dužan:
  - a) da prati pravilnu primjenu odredbi Uredbe prilikom provođenja postupka javnog oglašavanja za prijem u radni odnos,
  - b) da nadzire rad Komisije i prati njen rad od imenovanja,

- c) da bude prisutan prilikom otvaranja pristiglih prijava na javni oglas,
- d) da vrši nadzor nad otvaranjem, pregledanjem i ocjenom pristiglih prijava na javni oglas.
- e) da nadzire postupak izbora kandidata provođenjem ispita, i to pismenog i usmenog dijela ispita.
- f) obavlja druge poslove propisane Uredbom.

## DIO ČETVRTI-PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Član 18. (Stupanje na snagu)

Ovaj Poslovnik stupa na snagu danom donošenja.

### Član 19. (Dostava i objava Poslovnika)

- (1) Poslovnik o radu Komisije za izbor kandidata dostavlja se Direktor odmah, a najkasnije u roku od tri (3) dana od dana donošenja.
- (2) Poslovnik o radu se objavljuje na web stranici Zavoda i isti se zadržava sve do okončanja procedure po javnom oglasu i donošenja Odluke o prijemu u radni odnos.
- (3) Poslovnik o radu se ne može mijenjati u toku trajanja postupka prijema u radni odnos.

Broj: 01-30-9-8856-2/22

Datum: 10.06.2022.

#### KOMISIJA:

1. Samir Turković - predsjedavajući,
2. Dijana Bijedić- član,
3. Sanja Kojić - član,

Mustafa Hasaković - sekretar,

